



البيانات المالية المرحلية المختصرة (غير مدققة)

لشركة MTN سوريا المساهمة المغفلة العامة كما في 30 حزيران 2020

خلاصة عن نتائج أعمال الشركة خلال الربع الثاني من العام ٢٠٢٠:

إنطلاقاً من استراتيجية الشركة بتقديم أجود الخدمات لمستخدميها، تستكمل شركة MTN سوريا مشاريع تحسين التغطية الراديوية للجيلين الثاني والثالث بالإضافة لأعمال استعادة التغطية في ريفي دمشق و حلب. وسعيًا للحفاظ على توافر التغطية الراديوية على مدار الساعة تم تزويد عدد من المحطات بالمولدات الكهربائية و إستبدال البطاريات لعدد كبير من المحطات. كما يستمر العمل في توسيع شبكة الجيل الرابع لتشمل كافة المدن والبلدات الرئيسة في محافظات القطر .

و لإستيعاب الزيادة التسارعة بحجم المعطيات و للمحافظة على استقرار الخدمة، يتم العمل على إستخدام أحدث تقنيات التراسل التي تعمل عبر الألياف الضوئية بالإضافة لربط عدد من عقد التراسل عن طريق أحدث الصلوات الميكرووية ذات السعات العالية. و يتم حالياً إضافة مقاسم تبادل بيانات سحابية (Cloud SGSN/GGSN) بهدف توسعة قدرة الشبكة على تقديم خدمة لمستخدمي البيانات. على الصعيد التسويقي حافظت شركة MTN سوريا في الربع الثاني من العام ٢٠٢٠ على استمرارية عروضها المقدمة للمستخدمين الحاليين حيث استمرت الشركة بمنح عروض الرصيد المضاعف على باقات الانترنت والتي تمنح ١٠٠٪ رصيد إضافي مجاني لجميع مستخدمي خدمة الانترنت على الموبايل، وذلك بهدف الحفاظ على ولاء العملاء وتشجيعهم على تجربة خدمة الانترنت على الموبايل.

كما استمرت شركة MTN سوريا بإطلاق عروض خاصة بالمستخدمين الجدد بهدف زيادة قاعدة مستخدميها وإتاحة الفرصة أمام أكبر قدر ممكن من العملاء لتجربة خدمات الشركة، فقدمت باقات مختلفة تجمع العديد من الخدمات وباقات اخرى مخصصة بخدمات الانترنت أو الاتصال و بسعر مخفض، بالإضافة إلى باقات شهرية مجانية. عملت شركة MTN سوريا على توفير باقات انترنت خاصة بطلاب المدارس والجامعات بسعر مخفض لدعم عملية التعلم الالكتروني في ظل الظروف الحالية والمتعلقة بجائحة كورونا. وضمن نفس الاطار، أطلقت الشركة باقات انترنت جديدة ذات رصيد كبير وسعر مخفض لتوفر لمستخدميها خدمة الانترنت طوال فترة الحجر المفروضة للتصدي لجائحة كورونا.

ومن ناحية اخرى، استمرت الشركة بنشاطاتها التي تركز على إتاحة المزيد من المجالات أمام المستخدمين مواكبة تطورات العالم الرقمي، حيث استمرت بتقديم عروض خاصة بمستخدميها، يتم من خلالها منح باقات شهرية مجانية أو مخفضة من الدقائق والانترنت مع الاجهزة الذكية وذلك بالتعاون الحصري مع الموزعين الاساسيين للاجهزة في سوريا.

فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية، ومع نهاية العام المنصرم ونتيجة للأداء المالي والفني المتميزين لشركة MTN سورية -رغم جملة الصعوبات التي واجهناها- فقد احتفل موظفو الشركة مع جميع موظفي دول المجموعة بالحصول على العلاوة السنوية وذلك في يوم واحد ضمن فعالية Global Pay Day حيث يستلم فيها جميع موظفي MTN ضمن مختلف شركاتها العاملة في ٢١ بلداً مكافأتهم السنوية في وقت واحد! و تعتبر تلك العلاوة جزء هام من القيمة المضافة للموظف والتي تتبناها شركة MTN ما يضعها في موقع ريادي ضمن الشركات في سوق العمل السورية.

كما قامت الشركة بوضع خططها الاستراتيجية المرحلية لعام ٢٠٢٠ والتي تلخص بالمراجعة الدورية للكفاءات والعمل على تطويرها ضمن المعايير الجديدة المتبعة في دول مجموعة MTN، بالإضافة إلى مراجعة ودراسة جميع الإجراءات والعمليات ضمن إدارة الموارد البشرية بالإضافة إلى تنفيذ تطبيقات رقمية جديدة تهدف إلى تسريع وتيرة الخدمات المقدمة للموظفين في جميع المستويات الوظيفية خلال وقت قياسي.

هذا وقد ظهرت نتائج الاستبيان السنوي المتعلق بقياس مدى الرضا الوظيفي في الشركة والتي أظهرت تقدماً ملحوظاً على مستوى المجموعة مقارنة مع العام الماضي وذلك بتطور ٨ من الأبعاد المقاسة من أصل ١٧ والجدير بالذكر أن نتائج MTN سورية كانت جيدة بالأصل في العام الماضي لذلك فإن التطور لهذه السنة يعتبر جيد جداً. وقام المسؤولون عن هذا الاستبيان ضمن إدارة الموارد البشرية وبالتنسيق مع كافة الإدارات المعنية بجولة على جميع أقسام الشركة لعرض النتائج الخاصة بكل قسم.

وفي ظل التفشي العالمي لوباء كورونا ودرءاً للمخاطر المحتملة ولأن سلامة العنصر البشري من موظفين ومستخدمين وكافة المتعاملين مع شركة MTN هو الأمر الأكثر أهمية بالنسبة للشركة والتزاماً بالتوجيهات الحكومية، فقد قامت الشركة بسلسلة من الإجراءات الاحترازية لمواجهة الآثار المحتملة لتفشي الفيروس، منها توقيف العمل بنظام البصمة الخاص، ووضع المعقمات يومياً على كافة مكاتب الموظفين، والتعقيم الدائم لكافة المكاتب ومراكز الخدمة لاسيما الأجزاء التي تستوجب التماس المباشر والمتكرر بالأيدي، وتخفيض عدد ساعات العمل وعدد الموظفين المتواجدين في مكاتب الشركة بعد تحديد الحد الأدنى الذي يستوجب وجودهم تأدية العمل بالشكل الأمثل. أما خلال النصف الثاني من السنة فقد تم تعليق الدوام مؤقتاً بشكل كامل لجميع الموظفين والإكتفاء بنسبة ٥٠٪ فقط (قابلية للزيادة بأي وقت) بتوصية من مجموعة MTN، بحيث يتم الاستمرار بالعمل جزئياً من المنزل (بالتناوب) بين مجموعة كبيرة من الموظفين (بحسب الاختصاص) والحفاظ على معدل ٥٠٪ من الموظفين في مكان العمل.

في الوقت نفسه ونظراً لظروف الحجر الصحي وإجراءات التباعد الاجتماعي، وبغية تشجيع عملية التعليم عن بُعد للموظفين، فقد قام فريق دائرة إدارة الكفاءات بإطلاق مسابقة ممتعة ومفيدة تتجه أكثر نحو العالم الالكتروني وتبنت نظرية "التعلم عن طريق اللعب" لذلك فقد قاموا بإطلاق مسابقة "TeaMoji" والتي تهدف إلى تشجيع الموظفين على استمرار التعلم والتدريب الالكتروني عن بعد والمنافسة بين بعضهم البعض للفوز بهذه المسابقة.

كما أطلق الاستبيان الخاص بتقييم الالتزام باخلاقيات وقيم الشركة في جميع شركات MTN بإشراف لجنة المسؤوليات الأخلاقية والاجتماعية التابعة للمجموعة وعبر المؤسسة الاستشارية المتعاقدة مع MTN لهذا الشأن "معهد أخلاقيات العمل" حيث ستقدم نتائج هذا الاستبيان معلومات هامة حول المخاطر الأخلاقية التي من الممكن التعرض لها في الحياة المهنية اليومية.

وفي نهاية النصف الثاني من هذه السنة، قام المدير العام الإقليمي في مجموعة MTN عن منطقة الشرق الأوسط السيد اسماعيل جارودي بالاجتماع مع موظفي MTN سورية خلال جلسة بث مباشر عبر مجموعة الموظفين على Facebook حيث ناقش معهم آخر تطورات الأعمال على الصعيد الاستراتيجي على مستوى الشركة ومجموعة MTN، كما قام أيضاً المدير العام التنفيذي للشركة السيد زياد سح ومدير إدارة الموارد البشرية والشؤون التنظيمية السيد محمد بسيم اسماعيل بالاجتماع مع الموظفين من خلال جلسة بث مباشر أخرى لتوضيح بعض النقاط والاستفسارات المتعلقة بالشركة.

و خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٠ قامت شركة MTN سوريا وضمن خطة عمل دائرة العلاقات العامة وبرنامجه للمسؤولية الاجتماعية الذي يُركز على "تمكين الشباب" ومساعدتهم في تحقيق التطوير المطلوب للمساهمة في تنمية سورية، بعدة مشاريع منها:

❏ الشراكة الاستراتيجية مع الأمانة السورية للتنمية من خلال مجموعة من المشاريع التي تستهدف تمكين ودعم المرأة السورية.

❏ رعاية برنامج "الكابتين" أحد أهم البرامج الرياضية على شاشة السورية، بهدف مشاركة الشعب السوري كل ما يخص الرياضة المحلية والعربية والدولية، بطريقة مغايرة لما هو سائد في الإعلام الرياضي.

❏ رعاية الموقع الالكتروني Job Gate العائد لجمعية إدارة الموارد البشرية IHRM، الذي يعتبر بوابة التوظيف الأولى على مستوى سوريا والتي تربط بين الشركات الطالبة والأفراد الباحثين عن العمل وتوفر فرص تدريب للباحثين عن عمل سواء في الشركات الخاصة أو في معاهد ومراكز التدريب.

تقديم دعم مالي لجمعية السنا التعليمية الخيرية التي تعنى بخدمة المجتمع وخاصة فيما يتعلق بالتعليم والتطوير للمجتمع، لشراء حواسيب ليتم استخدامهم في إقامة دورات مجانية تعليمية وتطويرية تساهم في بناء المجتمع وتطويره.

خاص بشركات مساهمة و فروع الشركات الأجنبية

جمعية المحاسبين القانونيين
في سورية

Association of Syrian
Certified Accountants

شهادة محاسب قانوني

تقرير مدقق الحسابات المستقل حول مراجعة البيانات المالية المرحلية المختصرة إلى مساهمي
شركة MTN سوريا المساهمة المغفلة العامة

قدنا بمراجعة بيان المركز المالي المرحلي لشركة MTN سوريا المساهمة المغفلة العامة ("الشركة") كما في 30 حزيران 2019 وبيان الدخل الشامل المرحلي لفترة السنتين الثلاثين التي تنتهي في ذلك التاريخ، والبيانات المرحلية للتغيرات في حقوق المساهمين والتدفقات النقدية لفترة السنتين الثلاثين التي تنتهي في ذلك التاريخ، وملخص السياسات المحاسبية الهامة والإيضاحات التفسيرية الأخرى.

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد البيانات المالية المرحلية المختصرة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم 34 "التقارير المالية المرحلية"، وإن مسؤوليتنا هي التوصل إلى استنتاج حول هذه البيانات المالية المرحلية المختصرة استناداً إلى مراجعتنا.

نطاق المراجعة

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً لمعيار المراجعة الدولي رقم 2410 "مراجعة المعلومات المالية المرحلية من قبل المدقق المستقل للموسسة" والذي يتطلب أن نحقق امتثال قواعد السلوك المهني وتحيطوتنا تنفيذ أعمال المراجعة. وتتكون من مراجعة المعلومات المالية المرحلية من اجراء استفسارات بشكل واعي من الأشخاص المسؤولين عن الأمور المالية والمحاسبية، والتحقق من إجراءات تحليلية وإجراءات مراجعة أخرى. إن المراجعة هي إلى حد كبير أقل نطاقاً من التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، ولذلك فهي لا تتيح لنا الحصول على تأكيد بلنا سلطصيح على علم بكافة الأمور الهامة التي قد يتم تحييدها في التدقيق، وتبعاً لذلك فإننا لا نبيدي رأي تدقيق.

الاستنتاج

استناداً إلى مراجعتنا لم نصل إلى علنا أي شيء يجعلنا نعتقد أن البيانات المالية المرحلية المختصرة المرفقة، والتي تشمل بيان المركز المالي المرحلي كما في 30 حزيران 2019 وبيان الدخل الشامل المرحلي لفترة السنتين الثلاثين التي تنتهي في ذلك التاريخ، والبيانات المرحلية للتغيرات في حقوق المساهمين والتدفقات النقدية لفترة السنتين الثلاثين التي تنتهي في ذلك التاريخ، وملخص السياسات المحاسبية الهامة والإيضاحات التفسيرية الأخرى، لم يتم إعدادها، من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم 34 "التقارير المالية المرحلية".

أمور أخرى

- إن نطاق مراجعتنا يتضمن أيضاً التأكد من مدى انسجام الشركة مع أنظمة وتعليمات هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية وخصوصاً المتعلقة منها بالبيانات المالية.

- إن البيانات المالية للشركة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2018 تم تدقيقها من قبل مدقق حسابات آخر والذي أصدر رأي غير معتل حول تلك البيانات المالية بتاريخ 14 نيسان 2019.

مجد الدين الشهران
19 آب 2019
دمشق - الجمهورية العربية السورية
وحدة رقم ١٧

اسم / الزميل مجد الدين الشهران / رقم الترخيص / 11/68 / دفتر / ٥٢٩٩

- إن البيانات المالية متاحة بالكامل لكل مساهم. في حال رغبتكم بالحصول عليها، الرجاء إرسال طلب إلى إدارة الشركة في دمشق - أتسترد المزة - بناء المهندس العربي
 - يمكن الاطلاع على البيانات المالية للشركة وتقرير مفتش الحسابات على موقع الشركة: www.mfn.com.sy أو على موقع هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية www.scfms.sy أو على موقع سوق دمشق للأوراق المالية www.dse.sy
- MTN سوريا المساهمة المغفلة العامة رأس المال 1.500.000.000 ل.س مدفوع بالكامل، س.ت 5150 داريا - ريف دمشق
هاتف: +963944222222 +963119494 فاكس +963116667483

